

## Auftragsklärungsgespräch Organisationsentwicklung

Vorbereitende Leitfragen

### Zielsetzung und Dringlichkeit

- Was möchten Sie als Unternehmen durch diesen Organisationsentwicklungsprozess erreichen?
- Was möchten Sie persönlich mit dieser Veränderung erreichen?
- Welches Ergebnis soll idealerweise am Ende des Prozesses vorliegen?
- Wann sollte dieses Ergebnis spätestens vorliegen? Warum zu diesem Zeitpunkt?
- Warum ist es essenziell, diesen Prozess zum aktuellen Zeitpunkt anzustoßen / begleiten zu lassen?

### Rolle des Beraters

- Welche Rolle soll ein externer Berater einnehmen?
- Was genau erwarten Sie von einem Berater?
- Welche Rolle soll der externe Berater nicht einnehmen? Warum?

### Rahmenbedingungen der Investition

- Wie viel Zeit und Geld sind Sie als Top Management bereit, in den vor Ihnen und Ihrer Organisation liegendem Prozess zu investieren?
- Wie viel können Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter zum jetzigen Zeitpunkt an zusätzlicher Belastung stemmen?
- Welche zentralen Stakeholder müssen den Organisationsentwicklungsprozess mittragen? Warum?
- Welche zentralen Stakeholder sollten in die Auswahl des Beraters eingebunden werden? In welcher Form?